



# CYCLE DE VIE DU PROJET D'INTEGRATION

Développement /Intégration		Déploiement		Vie de la solution
Converger	Communiquer	Accompagner	Former	Assister / Insérer

## Objectifs

- Partager une vision commune du projet
- Converger sur la cible
- Faire adhérer aux changements

Grâce aux cartographies OnMap, offrant une vision concrète de l'hôpital, les acteurs du groupe projet convergent plus facilement vers la cible à atteindre.

Epruvé dans de multiples projets, ce recours à la communication visuelle favorise grandement la concertation autour des processus et des activités.

## Objectifs

- Communiquer sur l'organisation et le système d'information
- Communiquer sur les changements

Le graphisme réaliste, les animations et les interactivités proposés par OnMap expliquent clairement ce qui va changer, quand et en quoi chacun est concerné.

Diffusables sur intranet ou sur CD Rom, les supports peuvent également être commentés à l'occasion d'un séminaire de lancement de projet.

## Objectifs

- Comprendre la finalité et l'articulation des processus
- Connaître ses tâches
- Mesurer sa contribution à la performance

La qualité des visuels OnMap rend l'hôpital et son fonctionnement immédiatement compréhensibles.

Dans une organisation clarifiée, les tâches et les procédures qui sont demandées prennent du sens. L'acquisition des connaissances opérationnelles en sera accélérée.

## Objectifs

- Se former aux outils
- Se former aux pratiques métier
- Adopter de nouveaux comportements

OnMap permet de définir des parcours pédagogiques sur mesure, s'appuyant sur les dispositifs de mix formation les plus pertinents. Ils tiennent compte des objectifs recherchés, du temps disponible, des contraintes géographiques, du calendrier du projet.

Les contenus produits sont compatibles SCORM (plates-formes LMS).

## Objectifs

- Accéder aux connaissances nécessaires à la maîtrise du poste de travail
- Connaître les changements dans les procédures

Grâce à OnMap, l'utilisateur accède en 2 clics, via intranet, aux connaissances utiles (procédures, protocoles, modes opératoires des outils...).

### Insérer les nouveaux arrivants

- Découvrir en ligne son nouvel environnement de travail
- Etre rapidement opérationnel grâce au parcours nouvel arrivant.



— Découvrez OnMap au travers d'un webinar gratuit - calendrier sur [www.onmap-sante.fr](http://www.onmap-sante.fr) —

## Bénéfices

La couverture fonctionnelle d'OnMap, son caractère innovant, sa facilité d'utilisation permettent de nombreux bénéfices amenant une plus grande création de valeur.

### Bénéfices pour l'équipe projet

- Un outil visuel qui facilite la convergence au sein de l'équipe
- Un meilleur dialogue avec les utilisateurs
- Une baisse des coûts de remake projet
- Une amélioration du ROI du projet

### Bénéfices pour la DRH

- Une optimisation des coûts de formation
- Une évolution des comportements (responsabilisation...)
- Une plus grande motivation des personnels
- Une insertion plus rapide des nouveaux arrivants

### Bénéfices pour les Responsables de Pôles et de Services

- Une meilleure appropriation de «l'hôpital décloisonné»
- Une réactivité accrue des personnels de santé
- Une réduction du risque opérationnel

### Bénéfices pour les personnels

- Une information claire sur les changements
- Une mesure de sa contribution à la performance globale
- Une simplicité d'accès aux connaissances opérationnelles

Jusqu'à 15 %  
de gain sur  
un projet  
d'intégration

### A propos d'OnMap

OnMap est une solution éditée par Nomia, cabinet de conseil en performance opérationnelle. OnMap compte de nombreuses références parmi lesquelles Fondation de France, L'Assurance Maladie, Assistance Publique Hôpitaux de Marseille, ANAP, ASIP...

### Nous contacter

**OnMap**  
65 Boulevard de Sébastopol  
75001 Paris  
Tél : +33 (0)1 40 13 93 85  
[www.onmap-sante.fr](http://www.onmap-sante.fr)  
mail : [nomia@nomia.com](mailto:nomia@nomia.com)